

# UNLEASH YOUR FULL POTENTIAL

## Mångfald som nyckeln till framgång i näringslivet

Liv Gorosch och Maria-Pia Hope har visat att framgång är möjlig, även i traditionellt "manliga miljöer". Som kriminolog respektive advokat har de båda byggt upp framgångsrika företag där mångfald har varit en central faktor, trots att många tvivlade på deras möjligheter att lyckas. Idag är de verksamma på Navigio, där Liv är Senior Partner och Maria-Pia styrelseordförande. Tillsammans ska de vara med och driva bolaget till nya höjder.

### Olika vägar till samma mål

Att de har landat på Navigio är ingen slump. Båda drivs av en stark nyfikenhet på affärer och har tidigare framgångsrikt lyft företag till nya nivåer, men med olika metoder. Liv genom sitt entreprenörskap och Maria-Pia genom en framstående karriär inom en mer traditionell affärsmiljö.

Navigios unika kombination av affärsverksamhet, som fokuserar på att hjälpa företag nå sin fulla potential genom strategisk och operationell expertis, tillsammans med den spännande investeringsverksamheten inom Navigio Capital, skapar en dynamik som verkligen sticker ut. Att Navigio under 2023 tillsatte kvinnor på 45 procent av sina kunders CXO-positioner, jämfört med branschsnittet på 35 procent, är ett exempel på företagets ambition att främja mångfald och inkludering i ledarskapsroller.

Att genom Navigio Capital, som är en del av Navigio Group, få vara drivande i investeringar i företag med stor tillväxtpotential samtidigt som man drar nytta av Navigios styrka inom ledarskaps-, strategi- och organisationsutveckling, är en stark drivkraft för båda. Att få använda sin erfarenhet för att hjälpa portföljbolag att växa och nå nya framgångar är nyckeln till varför de båda valde att kliva ombord, och de anser att kombinationen är unik.

### Mångfald som en drivkraft för affärsutveckling

Liv och Maria-Pias vägar korsades första gången på en presentation hos Stockholms Handelskammare, där de delade erfarenheter om att bygga bolag med mångfald i fokus. Bara några månader senare, utan att veta om den andres intentioner, anslöt de sig båda till Navigio i olika roller. Deras gemensamma mål på Navigio är att driva företagets vision och affär framåt med starkt fokus på mångfald. "Mångfald handlar inte bara om rättvisa och inkluderande arbetsmiljöer; det driver också



Liv och Maria-Pia

innovation och affärsframgång, säger Maria-Pia. "I dagens snabbt föränderliga affärslandskap är detta en nyckelfaktor för företag som strävar efter att attrahera och behålla toppresterare. En arbetsplats där alla känner sig inkluderade och värderade leder oftast till högre motivation och engagemang."

Liv tillägger: "Det är attraktivt med en dynamisk och framåttänkande miljö där man främjar en kultur av innovation där olika perspektiv och idéer möts. Mångfald leder till olika synsätt och angreppssätt på problem, vilket kan förbättra kreativiteten och effektiviteten i problemlösningen med mål att få ett bättre resultat på sista raden."

**Liv Gorosch** var tidigare Sverigechef på Korn Ferry. Till vardags bygger hon börsens persongalleri och var en av grundarna till WES, en Executive Search-firma med fokus på att främja kvinnliga ledare och mångfald. Under hennes ledning blev WES ett av Sveriges snabbast växande bolag i sin nisch och blev utsedd till ett Gasellbolag 2018. Hon har även suttit i jury för Årets Ledare och är ordförande för valberedningen i ett noterat bolag.

**Maria-Pia Hope** var tidigare VD/Managing Partner på Advokatfirman Vinge sedan 2012. Under hennes ledning utvecklades Vinge till en av Nordens ledande advokatbyråer med en lönsamhet som ökade med 250 procent. Maria-Pia har en lång och framstående karriär som advokat och har erhållit flera utmärkelser, inklusive Årets Chef (2022) och en plats på Affärsvärldens/Dis lista över Näringslivets Mäktigaste Kvinnor åtta år i rad, från 2017 till 2024.